

**Государственная инспекция труда в Ярославской области**

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Государственная инспекция труда в  
Ярославской области

(место составления акта)

" 26 " июня 2019 г.

(дата составления акта)

14 ч. 23 мин.

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**

**органом государственного контроля (надзора), органом  
муниципального контроля юридического лица,  
индивидуального предпринимателя**

№ 76/12-3459-19-И

По адресу/адресам:

150063, ОБЛАСТЬ. ЯРОСЛАВСКАЯ, ГОРОД. ЯРОСЛАВЛЬ, УЛИЦА. ТРУФАНОВА, д. 25 к. 2  
(Место нахождения ЮЛ)

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)  
о проведении проверки от 17.06.2019 № 76/12-3122-19-И

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена \_\_\_\_\_ Внеплановая, выездная \_\_\_\_\_ проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР "ЯРОСЛАВИЧ"**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: \_\_\_\_\_ 8 рабочих дней/ 2 часа

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: \_\_\_\_\_ Государственная инспекция труда в Ярославской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

Маслова С.В.

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

Горбунова Ксения Андреевна (Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам))



(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

Маслова С.В., и. о. директора

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки было установлено:

На основании трудового договора № 30 от 01.09.2017 г. Кузнецова И.Н. принята на должность гардеробщика. Согласно п. 3.1 дополнительного соглашения № 13 от 09.01.2019 г. должностной оклад расчетно от базового оклада 4795 руб. с учетом коэффициентов уровня профессиональной квалификационной группы – 0,96, квалификационного уровня – 0,47 составляет 6856,85 руб. устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет один год.

На основании трудового договора № 4 от 02.04.2018 г. Серова Т.Б. принята на должность гардеробщика. Согласно п. 3.1 дополнительного соглашения № 13 от 09.01.2019 г. должностной оклад расчетно от базового оклада 4795 руб. с учетом коэффициентов уровня профессиональной квалификационной группы – 0,96, квалификационного уровня – 0,47 составляет 6856,85 руб. устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет один год.

**выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):**

В соответствии со ст. 104 ТК РФ когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Приказом № 155-ОД от 01.12.2018 г. утвержден график сменности на январь 2019 г.  
Кузнецовой И.Н.: 10.01, 11.01, 14.01., 15.01, 18.01, 19.01, 22.01, 23.01, 26.01, 27.01, 30.01., 31.01. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 132 часа (при норме рабочего времени 136 часов).  
Серовой Т.Б.: 12.01, 13.01, 16.01, 17.01, 20.01, 21.01, 24.01, 25.01, 28.01, 29.01. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 121 час (при норме рабочего времени 136 часов).



Кузнецова И.Н., Серова Т.Б. ознакомлены с графиком сменности 01.12.2018 г.

Согласно табелю учёта рабочего времени за январь 2019 г., Кузнецова И.Н. работала 10.01, 11.01, 14.01., 15.01, 18.01, 19.01, 22.01, 23.01, 26.01, 27.01, 30.01., 31.01. Продолжительность смены 11 часов, всего 132 часа.

Согласно табелю учёта рабочего времени за январь 2019 г., Серова Т.Б. работала 09.01, 12.01, 13.01, 16.01, 17.01, 20.01, 21.01, 24.01, 25.01, 28.01, 29.01. Продолжительность смены 11 часов, всего 121 час.

Согласно расчетному листку за январь 2019 г., Кузнецовой И.Н. начислена заработная плата в сумме 10948,23 руб. (оплата по табелю – 6655,18 руб., доплата до минимальной заработной платы – 4293,05 руб.).

Согласно расчетному листку за январь 2019 г., Серовой Т.Б. начислена заработная плата в сумме 10035,88 руб. (оплата по табелю – 6100,58 руб., доплата до минимальной заработной платы – 3935,3 руб.).

Приказом № 3-ОД от 10.01.2019 г. утвержден график сменности на февраль 2019 г.

Кузнецовой И.Н.: 03.02, 04.02, 07.02, 08.02, 11.02, 12.02, 15.02, 16.02, 19.02, 20.02, 24.02, 27.02, 28.02. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 143 часа (при норме рабочего времени 156 часов).

Серовой Т.Б.: 01.02, 02.02, 05.02, 06.02, 09.02, 10.02, 13.02, 14.02, 17.02, 18.02, 21.02, 22.02, 25.02, 26.02. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 154 часа (при норме рабочего времени 136 часов).

Кузнецова И.Н., Серова Т.Б. ознакомлены с графиком сменности 10.02.2019 г.

Согласно табелю учёта рабочего времени за февраль 2019 г., Кузнецова И.Н. работала 03.02, 04.02, 07.02, 08.02, 11.02, 12.02, 15.02, 16.02, 19.02, 20.02, 24.02, 27.02, 28.02. Продолжительность смены 11 часов, всего 143 часа.

Согласно табелю учёта рабочего времени за февраль 2019 г., Серова Т.Б. работала 01.02, 02.02, 05.02, 06.02, 09.02, 10.02, 13.02, 14.02, 17.02, 18.02, 21.02, 22.02, 25.02, 26.02, 27.02, 28.02. Продолжительность смены 11 часов, всего 154 часа.

Согласно расчетному листку за февраль 2019 г., Кузнецовой И.Н. начислена заработная плата в сумме 10144,9 руб. (оплата по табелю – 6166,85 руб., доплата до минимальной заработной платы – 3978,05 руб.).

Согласно расчетному листку за февраль 2019 г., Серовой Т.Б. начислена заработная плата в сумме 10925,88 руб. оплата по табелю – 6641, 23 руб., доплата до минимальной заработной платы – 4284,05 руб.).

Приказом № 26-ОД от 15.02.2019 г. утвержден график сменности на март 2019 г.

Кузнецовой И.Н.: 03.03, 04.03, 07.03, 08.03, 11.03, 12.03, 15.03, 16.03, 19.03, 20.03, 23.03, 24.03, 27.03, 28.03, 31.03. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 165 часов (при норме рабочего времени 159 часов).

Серовой Т.Б.: 01.03, 02.03, 05.03, 06.03, 09.03, 10.03, 13.03, 14.03, 17.03, 18.03, 21.03, 22.03, 25.03, 26.03, 29.03, 30.03. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 154 часа (при норме рабочего времени 136 часов).

Кузнецова И.Н. ознакомлена с графиком сменности 15.02.2019 г., Серова Т.Б. – 17.02.2019 г.

Согласно табелю учёта рабочего времени за март 2019 г., Кузнецова И.Н. работала 03.03, 04.03, 07.03, 08.03, 11.03, 12.03, 15.03, 16.03, 19.03, 20.03. Продолжительность смены 11 часов, всего 99 часов. С 22.03.2019 г. по 31.03.2019 г. находилась в состоянии временной нетрудоспособности.

Согласно табелю учёта рабочего времени за март 2019 г., Серова Т.Б. работала 01.03, 02.03, 05.03, 06.03, 09.03, 10.03, 13.03, 14.03, 17.03, 18.03, 21.03, 22.03, 25.03, 26.03, 29.03, 30.03. Продолжительность смены 11 часов, всего 176 часов.



Согласно расчетному листку за март 2019 г., Кузнецовой И.Н. начислена заработная плата в сумме 7023,4 руб. (оплата по табелю – 4269,36 руб., доплата до минимальной заработной платы – 2754,04 руб.).

Согласно расчетному листку за март 2019 г., Серовой Т.Б. начислена заработная плата в сумме 12486,04 руб. (оплата по табелю – 7589,97 руб., доплата до минимальной заработной платы – 4896,07 руб.).

Приказом № 58-ОД от 20.03.2019 г. утвержден график сменности на апрель 2019 г.  
Кузнецовой И.Н.: 01.04, 04.04, 05.04, 08.04, 09.04, 12.04, 13.04, 16.04, 17.04, 20.04, 21.04, 24.04, 25.04, 28.04, 29.04. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 165 часов (при норме рабочего времени 175 часов).  
Серовой Т.Б.: 02.04, 03.04, 06.04, 07.04, 10.04, 11.04, 14.04, 15.04, 18.04, 19.04, 22.04, 23.04, 26.04,

27.04, 30.04. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 165 часа (при норме рабочего времени 175 часов).

Кузнецова И.Н. ознакомлена с графиком сменности 20.03.2019 г., Серова Т.Б. – 22.03.2019 г.

Согласно табелю учёта рабочего времени за апрель 2019 г., Кузнецова И.Н. работала 04.04, 05.04, 08.04, 09.04, 12.04, 13.04, 16.04, 17.04, 20.04, 21.04, 24.04, 25.04, 28.04, 29.04. Продолжительность смены 11 часов, всего 154 часов. 01.04.2019 г. находилась в состоянии временной нетрудоспособности.

Согласно табелю учёта рабочего времени за апрель 2019 г., Серова Т.Б. работала 02.04, 03.04, 06.04, 07.04, 10.04, 11.04, 14.04, 15.04, 18.04, 19.04, 22.04, 23.04, 26.04, 27.04, 30.04. Продолжительность смены 11 часов, всего 165 час.

Согласно расчетному листку за апрель 2019 г., Кузнецовой И.Н. начислена заработная плата в сумме 9926,4 руб. (оплата по табелю – 6034,03 руб., доплата до минимальной заработной платы – 3892,37 руб.).

Согласно расчетному листку за апрель 2019 г., Серовой Т.Б. начислена заработная плата в сумме 10635,43 руб. оплата по табелю – 6465, 03 руб., доплата до минимальной заработной платы – 4170,4 руб.).

Приказом № 91-ОД от 19.04.2019 г. утвержден график сменности на май 2019 г.

Кузнецовой И.Н.: 06.05, 07.05, 11.05, 14.05, 15.05, 18.05, 19.05, 22.05, 23.05, 26.05, 27.05, 30.05, 31.05. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 143 часа (при норме рабочего времени 143 часов).

Серовой Т.Б.: 04.05, 05.05, 08.05, 12.05, 13.05, 16.05, 17.05, 20.05, 21.05, 24.05, 25.05, 28.05, 29.05. Продолжительность смены 11 часов с 09.00 до 21.00 (перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 14.00), всего 154 часа (при норме рабочего времени 136 часов).

Кузнецова И.Н., Серова Т.Б. ознакомлены с графиком сменности 15.04.2019 г.

Согласно табелю учёта рабочего времени за май 2019 г., Кузнецова И.Н. работала 06.05, 07.05, 11.05, 14.05, 15.05, 18.05, 19.05, 22.05, 23.05, 26.05, 27.05, 30.05, 31.05. Продолжительность смены 11 часов, всего 143 часа.

Согласно табелю учёта рабочего времени за май 2019 г., Серова Т.Б. работала 04.05, 05.05, 08.05, 12.05, 13.05, 16.05, 17.05, 20.05, 21.05, 24.05, 25.05, 28.05, 29.05. Продолжительность смены 11 часов, всего 143 часа.

Согласно расчетному листку за май 2019 г., Кузнецовой И.Н. начислена заработная плата в сумме 11280 руб. (оплата по табелю – 6856,85 руб., доплата до минимальной заработной платы – 2823,15 руб., премия разовая - 1600).

Согласно расчетному листку за май 2019 г., Серовой Т.Б. начислена заработная плата в сумме 11280 руб. (оплата по табелю – 6856,85 руб., доплата до минимальной заработной платы – 2823,15 руб., премия разовая - 1600).

В силу абз. 3 ч. 1 ст. 21 ТК РФ работник имеет право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

Согласно абз. 3 ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан предоставлять работникам работу,



обусловленную трудовым договором.

В соответствии с абз. 7 ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно п. 5.3 трудового договора Кузнецовой И.Н. устанавливается нагрузка в объеме 1 ставки.  
Согласно п. 5.3 трудового договора Серовой Т.Б. устанавливается нагрузка в объеме 1 ставки.

В соответствии со ст. 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается: организациями, финансируемыми из федерального бюджета, - за счет средств федерального бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; другими работодателями - за счет собственных средств.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Федеральный закон от 25.12.2018 N 481-ФЗ с 01.01.2019 г. установлен минимальный размер оплаты труда в размере 11280 руб.

В нарушение указанных норм работодателем Кузнецовой И.Н. в январе-апреле 2019 г., Серовой Т.Б. - в январе-феврале, апреле 2019 г. составлялись графики сменности и предоставлялась работа в объеме, меньшем, чем обусловлено трудовым договором.

Заработная плата Кузнецовой И.Н. в январе-апреле 2019 г., Серовой Т.Б. - в январе-феврале, апреле 2019 г. была ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии со ст. 103 ТК РФ сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг. При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

В нарушение ч. 4 ст. 103 ТК РФ графики сменности на февраль-май 2019 г. доводились до Кузнецовой И.Н., Серовой Т.Б. позднее чем за один месяц до введения их в действие.

---

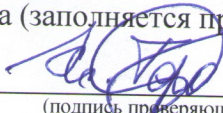
(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)


**выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):**

**выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний):**



Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

  
\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

✓   
\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

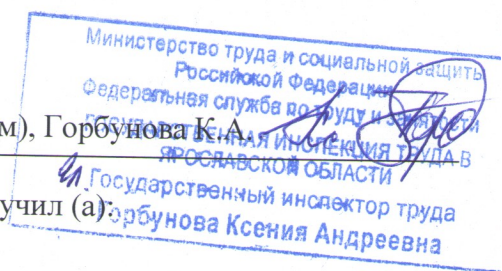
\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

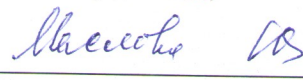

Прилагаемые к акту документы:

Подписи лиц, проводивших проверку:

Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Горбунова К.А.  
С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а): Маслова С.В.



(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

✓   
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)