



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ярославской области

150054, г. Ярославль, пр-т Ленина, д. 61 «А»,  
inspect@yarosavl.ru

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ № 76/8-10886-21-И/12-16797-И/289/1**  
**по делу об административном правонарушении**

" 10 " декабря 20 21 г.

150054, г. Ярославль, пр-т Ленина, д. 61 «А»

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Государственная инспекция труда в Ярославской  
области

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Заместителем начальника отдела Государственной инспекции труда в Ярославской области, Свиноаренко М. А.

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 10.12.2021 №  
76/8-10886-21-И/12-16796-И/289

(ссылка на протокол об административном правонарушении)

или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

при рассмотрении дела об административном правонарушении в отношении  
муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Детско-  
юношеского центра «Ярославич»

(фамилия, инициалы физического лица либо наименование юридического лица)

**УСТАНОВЛЕНО**

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенной в период с " 30 " ноября 20 21 г. по " 07 " декабря 20 21 г., в Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детско-юношеского центра «Ярославич» (Юридический/фактический адрес: 150063, Ярославская область, г. Ярославль, ул. Труфанова, д.25 к.2), Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детско-юношеский центр «Ярославич», являясь юридическим лицом, совершило нарушение норм действующего трудового законодательства - ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ, а именно:

1. В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ на работодателя возложена обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Работодатель обязан обеспечить:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.



В силу ст. 213 ТК РФ, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Кроме того, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (абз. 4 ч. 1 ст. 76 ТК РФ).

Проведенной проверкой установлено, что работник Хлопина Е. В., принятая в МОУДО ДЮОЦ «Ярославич» 03.09.2020 (Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу № 99 - ЛС от 03.09.2020), прошла предварительный медицинский осмотр 22.10.2020. Согласно таблице учета рабочего времени от 29 сентября 2020 г. Хлопина Е. В. начала осуществлять трудовую деятельность в МОУДО ДЮОЦ «Ярославич» с 03.09.2020. Таким образом, с 03 сентября 2020 г. до момента прохождения предварительного медицинского осмотра (22 октября 2020 г.) была допущена до выполнения работ без прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

Проведенной проверкой установлено, что работник Лазарев Н. М., принятый в МОУДО ДЮОЦ «Ярославич» 16.02.2021 (Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу № 11 - ЛС от 16.02.2021), прошел предварительный медицинский осмотр 25.02.2021. Согласно таблице учета рабочего времени от 24 февраля 2021 г. Лазарев Н. М. начал осуществлять трудовую деятельность в МОУДО ДЮОЦ «Ярославич» с 16.02.2021. Таким образом, с 16 февраля 2021 г. до момента прохождения предварительного медицинского осмотра (25 февраля 2021 г.) был допущен до выполнения работ без прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

Проведенной проверкой установлено, что работник Новикова Л. В., принятая в МОУДО ДЮОЦ «Ярославич» 01.09.2021 ((распоряжение) о приеме работника на работу № 54 - ЛС от 01.09.2021), прошла предварительный медицинский осмотр 12.10.2021. Согласно таблице учета рабочего времени от 27 сентября 2021 г. Новикова Л. В. начала осуществлять трудовую деятельность в МОУДО ДЮОЦ «Ярославич» с 01.09.2021. Таким образом, с 01 сентября 2021 г. до момента прохождения предварительного медицинского осмотра (12 октября 2021 г.) была допущена до выполнения работ без прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

В нарушение ст.ст. 76, 212, 213 ТК РФ, п.п. 1, 3, 15, 19 Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. №302н, п. 1 Приложения № 100 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. N 655, работники Хлопина Е. В., Лазарев Н. М., Новикова Л. В., были допущены до выполнения работ без прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

Данное нарушение могло создать угрозу жизни и здоровья работникам.

Местом совершения правонарушения является фактический адрес: 150063, Ярославская область, г. Ярославль, ул. Труфанова, д.25 к.2

(1. Краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу, которым они установлены, и статьи Кодекса Российской Федерации

об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

(2. Краткое изложение сведений и обстоятельств, требующих дополнительного разрешения, выявленных и установленных при рассмотрении материалов дела об административном правонарушении, в том числе содержащихся во внесенных заявлениях и ходатайствах (статья 29.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях))

Рассмотрев материалы дела об административном правонарушении в отношении

Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеского центра «Ярославич»

(фамилия, инициалы физического лица либо наименование и реквизиты юридического лица)

в присутствии Шленева А. К.

(фамилия, инициалы физического лица или законного представителя юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении)



потерпевшего

(фамилия, инициалы, число, месяц и год рождения, место работы, адрес места жительства, наименование документа, удостоверяющего личность, серия, №, кем и когда выдан)

защитника

(фамилия, инициалы, число, месяц и год рождения, место работы, адрес места жительства, наименование документа, удостоверяющего личность защитника (физического или юридического лица), в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, серия, №, кем и когда выдан)

Содержание заявлений, ходатайств, внесенных Шленевым А. К.

(фамилия, инициалы лиц, участвующих в производстве по делу;

С выявленными правонарушениями согласны. Указанные нарушения были допущены в организации впервые. В связи с этим, а также в связи с тяжелым финансовым положением, просим назначить административное наказание на юридическое лицо в виде штрафа в размере ниже низшего предела, установленного КоАП РФ.

краткое изложение ходатайств, заявлений)

руководствуясь ст. 4.1, 24.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ОПРЕДЕЛИЛИ:

Ходатайство удовлетворить, учесть при вынесении административного наказания обстоятельства, указанные выше, назначить административное наказание в размере ниже низшего, установленного КоАП РФ

(краткое изложение принятого решения, с указанием соответствующих статей Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающих возможность такого решения, - ст. ст. 28.8, 29.4, 29.7 (часть 1, подпункт 7, 8, 9) и обоснованием принятого решения)

Подпись должностного лица, вынесшего определение

Заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Ярославской области,

Свинаренко М. А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

дата, личный штамп)

Сведения о вручении (направлении) копии определения участникам производства по делу об административном правонарушении (при необходимости), лицу, составившему протокол (вынесшему постановление о возбуждении дела), иному органу (организации), на которых возлагается обязанность совершить определенные действия.

Шленев А. К.

10.12.2021

(определение вручено (направлено), кому,

номер и дата сопроводительного письма,

Заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Ярославской области,

Свинаренко М. А.

подпись, фамилия, инициалы должностного лица, начальника отдела

дата, личный штамп)